

CQP Plasturgie Technicien HSE

OUTIL

1

Livret de repérage
des compétences du candidat

Candidat



Nom : _____

Prénom : _____

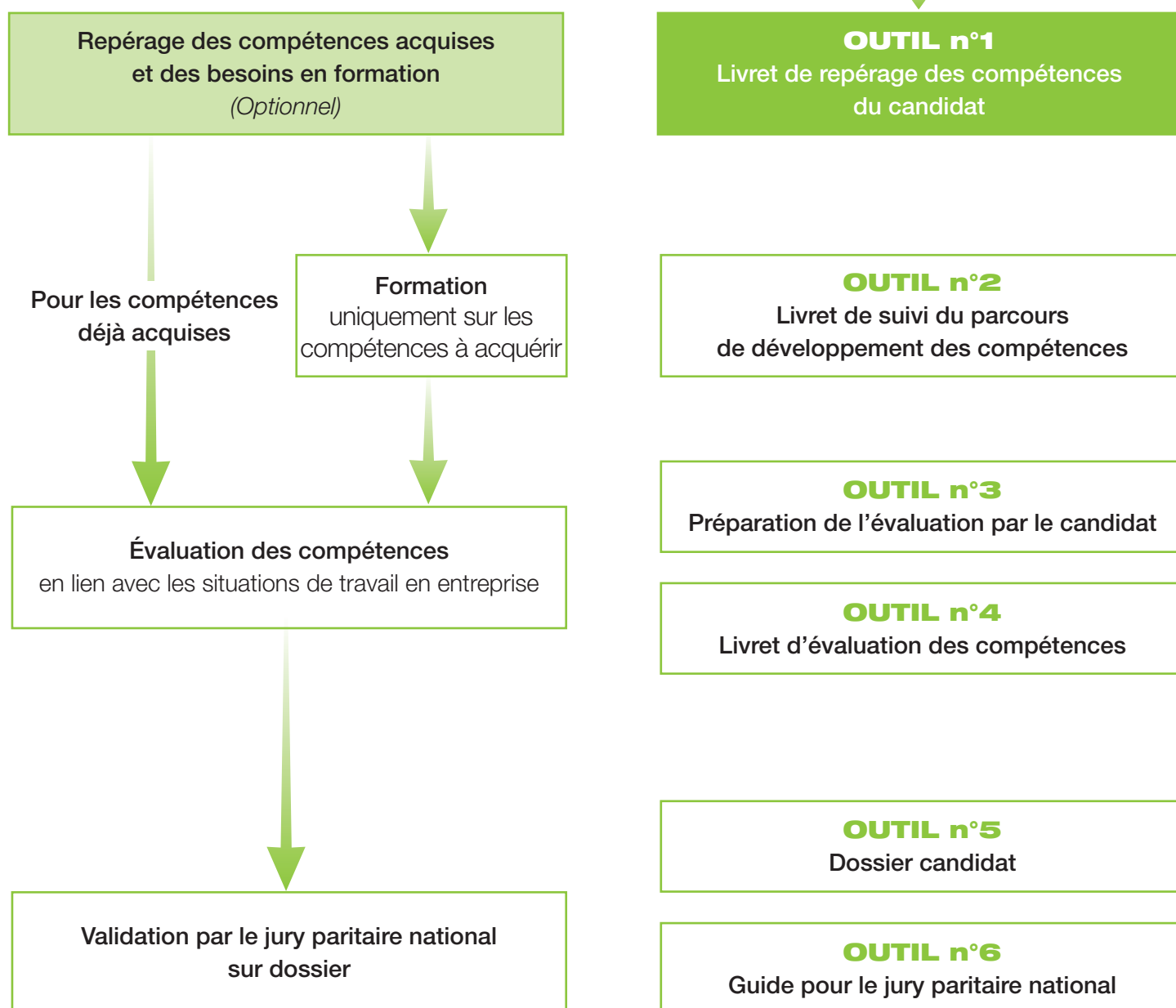
Entreprise : _____

Présentation de la démarche de repérage des compétences

Les différents outils de la démarche Technicien HSE

Ces outils sont à utiliser tout au long de la démarche CQP.

Les outils à utiliser





Les acteurs de l'entretien de repérage des compétences

- ➔ Le candidat
- ➔ Un ou des intervenants ayant une connaissance professionnelle actualisée (moins de 3 ans) du métier ciblé et des procédés, la connaissance du référentiel du CQP Plasturgie, du dispositif et des outils et la compétence de conduite d'entretien
- ➔ Les intervenants du repérage doivent être habilités.
- ➔ Le choix des intervenants appartient à l'entreprise.

Objectifs de l'entretien

- ➔ Présenter le CQP Plasturgie au candidat
- ➔ Identifier les compétences acquises
- ➔ Définir les éventuels besoins en formation du candidat au regard des compétences requises pour l'obtention du CQP Plasturgie

Ce livret de repérage des compétences, outil élaboré par la CNPE de la Plasturgie¹, doit être utilisé pour l'entretien.

1. Commission Nationale Paritaire de l'Emploi : instance paritaire représentant les employeurs et les salariés de la Plasturgie



Déroulement de l'entretien

Accueil du candidat

- ➔ Rappel de l'objectif et du contexte de l'entretien : préparer le **CQP Plasturgie Technicien HSE** en tenant compte **des compétences du candidat** et en **personnalisant le parcours de formation éventuel**.
- ➔ Cet entretien n'est ni une évaluation, ni un examen, c'est un **entretien de positionnement**. L'évaluation sur **l'ensemble des compétences** requises pour l'obtention du CQP Plasturgie sera réalisée **à l'issue du parcours du candidat**.
- ➔ **Présentation du CQP Plasturgie Technicien HSE**. Il est constitué de six compétences qui font chacune l'objet d'un repérage des compétences. Ces compétences sont les suivantes :
 1. Mettre en œuvre les exigences législatives, réglementaires et normatives en matière HSE
 2. Mettre en œuvre les méthodes, les procédures et les outils en matière HSE
 3. Communiquer et animer des formations de sensibilisation dans son champ de compétence
 4. Identifier, diagnostiquer et traiter les écarts, anomalies, dysfonctionnement, risques et évaluer l'urgence d'une intervention interne et/ou externe
 5. Participer et suivre la mise en œuvre des actions d'amélioration, vérifier leur efficacité
 6. Transmettre, recevoir des informations et travailler en équipe

Analyse de l'expérience du candidat et repérage de ses compétences

- ➔ L'entretien va permettre de déterminer pour **quelles compétences le candidat doit suivre une formation** et pour quelles compétences **il peut être directement évalué**, ces compétences étant déjà acquises.
- ➔ Pour **mettre à l'aise** le candidat : lui poser quelques questions sur son **parcours professionnel, ses souhaits, sa motivation** pour le CQP Plasturgie avant de le questionner compétence par compétence (voir livret de repérage des compétences du candidat qui suit)
- ➔ Tout en utilisant le guide d'entretien, vous pouvez demander au candidat d'évoquer des **situations concrètes**, des **exemples précis** illustrant son expérience : il s'agit de déterminer si le candidat a acquis les compétences nécessaires pour l'obtention du CQP Plasturgie.
- ➔ Faire attention pour chaque compétence à **la nature et à la durée de l'expérience** du candidat : il ne suffit pas d'avoir déjà eu l'occasion de mettre en œuvre telle ou telle compétence, il faut la maîtriser.



Repérage des compétences du candidat

Remplir le tableau ci-après à partir des échanges avec le candidat sur son **expérience**, sa **pratique** professionnelle à partir d'exemples concrets.

L'entretien est basé sur les **activités réalisées par le candidat**. Si le candidat ne réalise pas une activité, le candidat devra suivre un parcours de formation pour acquérir la compétence correspondante.

Les compétences requises pour l'obtention du CQP Plasturgie et les critères d'évaluation sont indiqués afin de **positionner les besoins éventuels en formation au regard de ce qui sera requis lors de l'évaluation**.

Compétence 1 - Mettre en œuvre les exigences législatives, réglementaires et normatives en matière HSE

Les questions suivantes vous aideront à apprécier l'expérience du candidat et à conduire l'entretien. Elles sont à adapter au contexte de l'entreprise



Dans votre activité, connaissez-vous la réglementation, les normes et les référentiels applicables à votre entreprise ?

☐ OUI

☐ NON

- Si oui :
- Contribuez-vous un suivi de la réglementation dans le domaine HSE ?
 - Connaissiez-vous les activités de votre entreprise qui relèvent de votre champ de compétences ? Et leurs procédures ?
 - Votre entreprise a-t-elle une politique HSE ? La connaissez-vous ?
 - Comment faites-vous pour faire appliquer la réglementation, les normes et les référentiels qui sont applicables dans votre entreprise ?

Eléments de la compétence requis pour l'obtention du CQP Plasturgie	Critères d'évaluation (utilisés pour l'évaluation en fin de parcours)
Contribuer à une veille réglementaire	• Les connaissances dans le domaine HSE sont constamment développées (par la lecture de revues, recherche internet, participation à des séminaires professionnels, ...) • La réglementation relevant de son champ de compétences est connue et maîtrisée • Les évolutions de la réglementation sont suivies, enregistrées et analysées
Identifier les activités dans l'entreprise et les procédures relevant de son champ de compétences	• Les activités de l'entreprise relevant de son champ de compétence sont identifiées et maîtrisées • Les procédures relevant de son champ de compétences sont connues et maintenues à jour
Connaître la politique HSE de l'entreprise	• La politique HSE de l'entreprise est connue et maîtrisée
Appliquer et faire appliquer la réglementation, les normes et les référentiels applicables à l'entreprise	• La réglementation, les normes et les référentiels applicables à l'entreprise sont connus • Ces textes sont mis en application dans l'entreprise • Le respect de ces textes est contrôlé • Les contraintes et/ou les écarts à l'application de ces textes sont identifiés et communiqués



A l'issue du repérage de la **Compétence 1**



- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :

- ☐ **Assurer une veille réglementaire**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

- ☐ **Identifier les activités dans l'entreprise et les procédures relevant de son champ de compétences**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

- ☐ **Connaître la politique HSE de l'entreprise**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

- ☐ **Appliquer et faire appliquer la réglementation, les normes et les référentiels applicables à l'entreprise**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 2 - Participer à la conception des méthodes, des procédures et des outils du système HSE

Les questions suivantes vous aideront à apprécier l'expérience du candidat et à conduire l'entretien. Elles sont à adapter au contexte de l'entreprise



Dans votre activité, mettez-vous en œuvre des méthodes, des outils, des procédures du domaine HSE ?

☐ OUI

☐ NON

- Si oui :
- Existe-t-il un système de management HSE dans votre entreprise ? Le connaissez-vous ?
 - Quelles procédures ou consignes avez-vous rédigées ?
 - Comment sont-elles classées, mises à jour ?
 - Quels documents ou systèmes d'information HSE renseignez-vous ?
 - A quels éléments êtes-vous attentif lors du renseignement de ces documents ?
 - Utilisez-vous des documents techniques ?
 - Comment les exploitez-vous et/ou les communiquez-vous ?
 - Connaissiez-vous les indicateurs HSE ? Comment sont-ils suivis, communiqués ?
 - Avez-vous déjà proposé des améliorations dans le domaine HSE ? Lesquelles ?
 - Sont-elles mise en place ? Comment mesurez-vous leur efficacité ?

Eléments de la compétence requis pour l'obtention du CQP Plasturgie	Critères d'évaluation (utilisés pour l'évaluation en fin de parcours)
Participer à l'élaboration et à la rédaction des procédures HSE et autres documents (modes opératoires, documents techniques...) dans son champ de compétences	• Les procédures HSE et autres documents sont rédigés de manière claire • Les documents sont conformes aux exigences du système qualité en place dans l'entreprise
Utiliser et renseigner des outils HSE	• Les outils HSE en place dans l'entreprise sont connus et maîtrisés • Leur utilisation est correcte et correspond aux besoins de l'entreprise • Les outils sont correctement et régulièrement renseignés
Suivre, analyser et communiquer les indicateurs quantitatifs et qualitatifs	• Les indicateurs qualitatifs et quantitatifs sont connus • Les indicateurs sont régulièrement suivis • Leur analyse est correcte et pertinente • Les indicateurs sont communiqués de façon claire et pertinente
Participer à la démarche d'amélioration des conditions de travail	• Des pistes d'améliorations des conditions de travail sont identifiées, proposées et mises en place (expliquer, planifier, coordonner) • Leur application est vérifiée et leur efficacité évaluée
Assurer le suivi de la gestion documentaire	• Toutes les procédures HSE et autres documents (modes opératoires, documents techniques...) sont connus • La documentation technique relative aux installations sécurité ou environnement est comprise et exploitée • Ces documents sont identifiés, classés et archivés de façon claire et pertinente • La sauvegarde des supports informatiques est assurée



A l'issue du repérage de la **Compétence 2**



- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :

☐ **Participer à l'élaboration et à la rédaction des procédures HSE et autres documents (modes opératoires, documents techniques...) dans son champ de compétences**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Utiliser et renseigner des outils HSE**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Suivre, analyser et communiquer les indicateurs quantitatifs et qualitatifs**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Participer à la démarche d'amélioration des conditions de travail**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Assurer le suivi de la gestion documentaire**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 3 - Communiquer et animer des formations et des campagnes de sensibilisation dans son champ de compétence

Les questions suivantes vous aideront à apprécier l'expérience du candidat et à conduire l'entretien. Elles sont à adapter au contexte de l'entreprise



Dans votre activité, avez-vous l'occasion d'animer des actions de sensibilisation ou de formation dans le domaine HSE ?

☐ OUI

☐ NON

Si oui : • *Quels thèmes avez-vous déjà animés ?*

- *Quels sont les supports que vous avez utilisés ?*
- *Quelles procédures avez-vous rédigées ?*
- *Participez-vous aux réunions de service ?*
- *Connaissez-vous les règles applicables dans votre entreprise ?*
- *Comment les faites-vous respecter ?*
- *Comment répondez-vous aux questions dans votre domaine de compétence ?*
- *Sous quelle forme ? quel type de documents utilisez-vous ?*

Éléments de la compétence requis pour l'obtention du CQP Plasturgie	Critères d'évaluation (utilisés pour l'évaluation en fin de parcours)
Assurer l'animation des actions de sensibilisation et de formation	• Des réunions d'information ou de sensibilisation, dans son domaine de compétences, sont préparées et animées • Des modules de formation dans le domaine HSE sont animés • Le discours est adapté au public visé
Formaliser les informations à communiquer par le biais de procédures ou d'affichages	• Les informations HSE sont diffusées sous différentes formes (affichage, notes, ...) • Les outils de communication sont maîtrisés • Le discours est adapté au public visé
Participer aux réunions de service	• La participation aux réunions de service est régulière et active
Communiquer et expliquer les actions visant au respect des règles relevant de son champ de compétence	• Les règles relevant de son champ de compétence sont connues et maîtrisées • Ces règles sont communiquées de façon claire et pertinente • Ces règles sont expliquées aux collègues pour être mises en application
Conseiller, assister les salariés et leur apporter un appui technique et méthodologique	• Des conseils et des réponses pertinentes sont apportés aux interlocuteurs • Des solutions techniques et méthodologiques adaptées sont proposées



A l'issue du repérage de la **Compétence 3**



- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :

☐ **Assurer l'animation des actions de sensibilisation et de formation**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Formaliser les informations à communiquer par le biais de procédures ou d'affichages**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Participer aux réunions de service**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Communiquer et expliquer les actions visant au respect des règles relevant de son champ de compétence**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Conseiller, assister les salariés et leur apporter un appui technique et méthodologique**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 4 - Identifier, diagnostiquer et traiter les écarts, anomalies, dysfonctionnements, risques et évaluer l'urgence d'une intervention interne et/ou externe

Les questions suivantes vous aideront à apprécier l'expérience du candidat et à conduire l'entretien. Elles sont à adapter au contexte de l'entreprise



Dans votre activité, animez-vous des actions de prévention dans le domaine HSE ?

☐ OUI

☐ NON

Si oui : • Connaissez-vous les risques HSE de votre entreprise ?

- Comment identifier-vous les situations à risques au poste de travail ?
- Quels outils utilisez-vous pour conduire une analyse de situation de travail ?
- Connaissez-vous les techniques d'analyses d'accident ?
- Contribuez-vous à la rédaction et à la mise en application des consignes de sécurité ?
- Comment identifier vous les impacts des installations et de l'activité sur l'environnement ?
- Quelles solutions proposez-vous pour la prévention des risques de pollution accidentelle ou pour la gestion des déchets ?
- Réalisez-vous des visites de contrôle sur le terrain ?

Eléments de la compétence requis pour l'obtention du CQP Plasturgie	Critères d'évaluation (utilisés pour l'évaluation en fin de parcours)
Identifier les situations à risques pour la sécurité, la santé et l'environnement	• Les risques (bruit, produits chimiques, machines dangereuses, engins de manutention, ...) sont connus • Les situations de travail sont analysées et les risques sont détectés • Les méthodes et outils d'évaluation des risques sont maîtrisés et peuvent être expliqués • Les anomalies sont communiquées
Participer aux analyses d'accidents et proposer des solutions correctives et préventives aux causes d'accidents	• Les informations nécessaires à l'analyse d'un accident (entretiens, observations, matériels en cause) sont connues et collectées • Une méthode d'analyse d'accident pour en déterminer les causes est connue et appliquée • Les analyses d'accident sont formalisées dans un rapport (sous forme d'un arbre des causes par exemple) • Des actions de prévention (techniques, organisationnelles ou comportementales) sont identifiées et mises en place (expliquer, planifier, coordonner) • Les actions correctives mise en place sont efficaces et durables
Contribuer à la rédaction des consignes opérationnelles et suivre leur mise en application	• Des procédures, des consignes opérationnelles sont rédigées dans le respect des règles qualité du site. • Ces procédures ou consignes sont expliquées aux collègues pour être mises en application
Identifier les impacts des installations (ICPE) et de l'activité sur l'environnement et proposer des solutions préventives et correctives	• Les installations du site, ainsi que leurs impacts (significatifs ou non) sur l'environnement sont connus • Les outils de suivi, de mesure et de contrôle existants sont connus et utilisés. • Des solutions pour corriger les écarts sont proposées



A l'issue du repérage de la **Compétence 4**



- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
 - ☐ **Identifier les situations à risques pour la sécurité, la santé et l'environnement**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Participer aux analyses d'accidents et proposer des solutions correctives et préventives aux causes d'accidents**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Contribuer à la rédaction des consignes opérationnelles et suivre leur mise en application**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Identifier les impacts des installations (ICPE) et de l'activité sur l'environnement et proposer des solutions préventives et correctives**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 5 - Participer et suivre la mise en œuvre des actions d'amélioration, vérifier leur efficacité

Les questions suivantes vous aideront à apprécier l'expérience du candidat et à conduire l'entretien. Elles sont à adapter au contexte de l'entreprise



Dans votre activité, suivez-vous un plan d'action d'amélioration dans le domaine HSE ?

☐ OUI

☐ NON

- Si oui :
- Comment participez-vous à l'élaboration du plan d'actions d'amélioration ?
 - Comment planifiez-vous la réalisation des actions d'amélioration ?
 - Assurez-vous un suivi ? avez-vous des indicateurs de performance ?
 - Apportez-vous un appui technique ? Sous quelle forme ? Et à qui ?

Eléments de la compétence requis pour l'obtention du CQP Plasturgie	Critères d'évaluation (utilisés pour l'évaluation en fin de parcours)
Participer, suite aux différentes analyses, à la définition des plans d'actions d'amélioration	• Des actions de prévention sont proposées • Des solutions techniques sont identifiées
Planifier la réalisation des actions d'amélioration	• Un plan d'actions d'amélioration HSE est mis en place • Les différentes phases des actions à réaliser sont identifiées et planifiées
Suivre les actions en leur attribuant des indicateurs de performance	• Ce plan d'action est régulièrement suivi • Un point d'avancement est communiqué • La performance des actions est évaluée (par un indicateur pertinent)
Apporter un appui technique et méthodologique aux salariés dans la réalisation des actions	• Des solutions techniques et méthodologiques adaptées sont proposées • Des réponses pertinentes, aux questions posées par les collègues, sont apportées



A l'issue du repérage de la **Compétence 5**



- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :

☐ **Participer, suite aux différentes analyses, à la définition des plans d'actions d'amélioration**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Planifier la réalisation des actions d'amélioration**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Suivre les actions en leur attribuant des indicateurs de performance**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Apporter un appui technique et méthodologique aux salariés dans la réalisation des actions**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 6 - Transmettre, recevoir les informations et travailler en équipe

Les questions suivantes vous aideront à apprécier l'expérience du candidat et à conduire l'entretien. Elles sont à adapter au contexte de l'entreprise



Dans votre activité, transmettez-vous des informations par écrits ou par oral ?

☐ OUI

☐ NON

- Si oui :
- Quel type d'informations transmettez-vous ? A quels interlocuteurs ? Sur quels supports ?
 - Quels documents devez-vous créer ou utiliser ?
 - A quels éléments êtes-vous attentif lors du renseignement de ces documents ?
 - Comment fonctionne votre service ? Quels sont les liens avec les services en amont ou en aval ?
 - Comment vous adaptez-vous aux changements dans votre service (modifications de charge de travail des membres de l'équipe, changements de planning, d'organisation) ?
 - Travaillez-vous en équipe (équipe projet, réunions, ...) ?

Eléments de la compétence requis pour l'obtention du CQP Plasturgie	Critères d'évaluation (utilisés pour l'évaluation en fin de parcours)
S'approprier des consignes et les appliquer	• Les consignes sont connues, maîtrisées, expliquées et appliquées
Transmettre les informations nécessaires aux différents interlocuteurs internes (équipe, hiérarchie, maintenance, etc.)	• Les informations sont transmises aux bons interlocuteurs et sont pertinentes. • Les consignes ou procédures de circulation des informations sont respectées.
Transcrire les informations nécessaires à la traçabilité de l'activité du service de manière claire et exploitable	• Les documents de suivi de l'activité du service sont remplis de façon claire et exhaustive, en conformité avec la production et les consignes ou procédures • Les informations sur les documents de suivi sont pertinentes • Toute erreur ou manquement au regard des règles de traçabilité est identifié et remonté • Des mesures correctives sont prises pour éviter la reproduction de l'évènement
Saisir des données dans un système informatisé	• Les informations saisies sont exactes.
Utiliser correctement le langage technique en usage dans la profession	• Le langage technique est utilisé correctement.
Communiquer avec les différents interlocuteurs en prenant en compte leurs demandes et les informations qu'ils apportent	• Les besoins et les demandes des différents interlocuteurs sont pris en compte dans l'activité quotidienne. • Les échanges sont adaptés aux interlocuteurs et à la situation.
Situer son activité dans le fonctionnement de l'équipe, du service et de l'entreprise	• Le fonctionnement de l'équipe, du service est expliqué. • Les liens avec les services sont expliqués.
Adapter son activité aux besoins de l'organisation et au travail en équipe	• L'activité quotidienne est adaptée pour répondre aux besoins de l'organisation et prendre en compte la charge de travail des autres membres de l'équipe. • Les réactions sont adaptées dans le cadre d'un travail en équipe.



A l'issue du repérage de la **Compétence 6**



- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :

☐ **La transmission d'information**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Le renseignement de document de service**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

☐ **Le travail en équipe**

Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :

- ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
- ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise



Bilan du repérage des compétences du candidat



Compétence 1

Mettre en œuvre les exigences législatives, réglementaires et normatives en matière HSE

- ☐ Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- ☐ Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
- ☐ **Assurer une veille réglementaire**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Identifier les activités dans l'entreprise et les procédures relevant de son champ de compétences**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Connaître la politique HSE de l'entreprise**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Appliquer et faire appliquer la réglementation, les normes et les référentiels applicables à l'entreprise**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 2

Participer à la conception des méthodes, des procédures et des outils du système HSE

- ☐ Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- ☐ Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
- ☐ **Participer à l'élaboration et à la rédaction des procédures HSE et autres documents (modes opératoires, documents techniques...) dans son champ de compétences**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Utiliser et renseigner des outils HSE**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Suivre, analyser et communiquer les indicateurs quantitatifs et qualitatifs**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Participer à la démarche d'amélioration des conditions de travail**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Assurer le suivi de la gestion documentaire**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 3
Communiquer
et animer des formations
et des campagnes
de sensibilisation
dans son champ
de compétence

- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
 - ☐ **Assurer l'animation des actions de sensibilisation et de formation**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Formaliser les informations à communiquer par le biais de procédures ou d'affichages**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Participer aux réunions de service**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Communiquer et expliquer les actions visant au respect des règles relevant de son champ de compétence**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Conseiller, assister les salariés et leur apporter un appui technique et méthodologique**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 4
Identifier, diagnostiquer
et traiter les écarts,
anomalies,
dysfonctionnements,
risques et évaluer l'urgence
d'une intervention interne
et/ou externe

- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
 - ☐ **Identifier les situations à risques pour la sécurité, la santé et l'environnement**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Participer aux analyses d'accidents et proposer des solutions correctives et préventives aux causes d'accidents**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Contribuer à la rédaction des consignes opérationnelles et suivre leur mise en application**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Identifier les impacts des installations (ICPE) et de l'activité sur l'environnement et proposer des solutions préventives et correctives**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 5

Participer et suivre la mise en œuvre des actions d'amélioration, vérifier leur efficacité

- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
 - ☐ **Participer, suite aux différentes analyses, à la définition des plans d'actions d'amélioration**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Planifier la réalisation des actions d'amélioration**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Suivre les actions en leur attribuant des indicateurs de performance**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Apporter un appui technique et méthodologique aux salariés dans la réalisation des actions**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise

Compétence 6

Transmettre, recevoir les informations et travailler en équipe

- Le candidat a acquis les éléments de la compétence en totalité et **peut être évalué.**
- Le candidat a **acquis partiellement ou pas du tout les éléments de la compétence et a des besoins en formation** sur les points suivants :
 - ☐ **La transmission d'information**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Le renseignement de document de production**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise
 - ☐ **Le travail en équipe**
Les moyens préconisés d'acquisition de ces compétences :
 - ☐ Suivi d'une formation d'approfondissement
 - ☐ Formation au poste de travail/ Mise en pratique dans l'entreprise



Repérage des compétences

CQP Plasturgie « Technicien HSE »

Signatures



Candidat

NOM _____ Prénom _____

Commentaires éventuels :

Signature :

Intervenant 1

NOM _____ Prénom _____

Entreprise _____ Fonction _____

N° de l'habilitation _____

Je soussigné(e) _____

Déclare conformes et sincères les renseignements apportés à ce dossier.

Date : _____

Signature :

Cachet de l'entreprise :

Intervenant 2 (le cas échéant)

NOM _____ Prénom _____

Entreprise _____ Fonction _____

N° de l'habilitation _____

Je soussigné(e) _____

Déclare conformes et sincères les renseignements apportés à ce dossier.

Date : _____

Signature :

Cachet de l'entreprise :